תל אביב, 1 ביוני 2023

|  |  |
| --- | --- |
| **הנדון:** | **לפידות קפיטל בע"מ ("החברה")- דוח פומבי לשנת 2022 בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 ("החוק")** |

בהתאם לדרישות החוק, מפרסמת החברה דוח זה לעיון הציבור ובו פירוט פערי השכר הממוצע בין עובדות החברה לעובדיה.

1. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס+ הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל החברה לפי פילוח העובדים בהתאם לאופי ומהות עבודתם:

| קבוצת העובדים בפילוח | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לכל העובדים המועסקים/ות אצל החברה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל החברה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל החברה | חלקיות העסקה ממוצעת אצל החברה |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| קבוצה א' | 15%+ | 0% | 25%+ | 96% |
| קבוצה ב' | 0% | 0% | 0% | 90% |
| קבוצה ג' | 0% | 0% | 0% | 78% |

**הערות ודגשים נוספים**:

1. אחוז פערי השכר מנורמל לשנת עבודה מלאה.
2. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה וכן הפקדות המעסיק, במצטבר.
3. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים. 0% מציין שבקבוצה אין פערי שכר מאחר והיא מכילה עובדים/עובדות מאותו מין בלבד.
4. לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.

1. להלן יפורטו נתונים בדבר שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה:

| קבוצת העובדים בפילוח | שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה - עובדים | שיעור העובדים/ות המועסקים/ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה - עובדות |
| --- | --- | --- |
| קבוצה א' | 100% | 75% |
| קבוצה ב' | 80% | 0% |
| קבוצה ג' | 67% | 0% |